

UNIDAD 1 | Escuela de Formación para Maestros de Escuela Dominical



EL MAESTRO, VERDADERO LÍDER

10

El liderazgo ha sido definido como la “actividad de influenciar a la gente para que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos del grupo”. Por grupo debe entenderse un grupo pequeño, un sector de la población; en si es una organización, etc.

En los albores de la historia, el líder era concebido como un ser superior al resto de los miembros del grupo, con atributos especiales. Un individuo al demostrar su superioridad ante la comunidad se convertía en el líder.

Se consideraba que estos poderes o atributos especiales nacían con ellos.

Por otra parte, los estudios sobre el liderazgo señalan que los líderes tienden a ser más brillantes, tienen mejor criterio, interactúan más, trabajan bien bajo tensión, toman decisiones, tienden a tomar el mando o el control, y se sienten seguros de sí mismos.

En su parte espiritual el maestro de escuela dominical como líder cristiano influye en otros no solamente por el poder de su propia personalidad, sino por esa personalidad irradiada, dada y habilitada por el Espíritu Santo.

El poder del Espíritu Santo puede influir por Él a otros sin impedimento, porque le permite un control de su vida. El liderazgo espiritual tiene que ver con un Poder Espiritual superior a los demás y esto nunca puede ser auto producido.

El verdadero líder es aquella persona que no exhibe ningún deseo de dirigir, pero que es lanzado a una posición de liderazgo por dos presiones:

Presión Interna: Se da por el Espíritu Santo

Presión Externa: Se da como producto de la situación.

En este precioso ministerio de liderazgo espiritual cristiano se debe tener muy presente que lo que se es; es por la misericordia del señor Jesucristo, y que si les tiene en esta posición de líderes no es por sus propios méritos o capacidades, si no por su santa voluntad, por su gracia. De Ahí que se debe recordar que él ya llevó todas nuestras CARGAS y que se es colaborador de Él. Los LÍDERES que se arriesgan a tomar la carga de su ministerio pueden fracasar fácilmente. Recuerda: *“si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican”*. Salmo 127:1.

Dios tiene un orden maravilloso dentro de lo que es la administración. **“ÉL DELEGA EN NOSOTROS Y NOSOTROS A LA VEZ PODEMOS DELEGAR ACTIVIDADES EN OTROS”** y de esta manera la **CARGA DE NUESTRA RESPONSABILIDAD SERÁ MAS LLEVADERA** (II Timoteo, 2:2-3)



MOISÉS

Presión Interna: Llamamiento de parte de Dios

Éxodo 3:2-9

Presión Externa: La necesidad del pueblo

Éxodo 2; 23-25

DAVID

Presión Interna: Es señalado por Dios

1 de Samuel 16:12

Presión Externa: Frente a la humillación del pueblo

1 Samuel 17:1-23

Desde los tiempos bíblicos hasta estos días los líderes cristianos han sido escogidos por el ESPÍRITU SANTO para cumplir una labor la cual les ha sido señalada "Y ÉL mismo constituyó" Efesios 4:11.

Teniendo en cuenta ese orden de ideas; se puede aceptar como una regla digna de confianza que el hombre que AMBICIONA el primer puesto, queda descalificado como líder.

De este modo El verdadero líder no tendrá deseos de señorío sobre la HEREDAD DE DIOS, puesto que será HUMILDE, APACIBLE, SACRIFICADO E INTEGRO para saber GUIAR el REBAÑO que el Señor ha puesto en sus manos y estará igualmente preparado para DIRIGIR como para OBEDECER.

"Apacentad la Grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente, no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplo de la grey" 1 Pedro 5:2-3

Las Leyes del Liderazgo de Jhon Maxwell

La Ley De La Influencia: La verdadera medida del liderazgo es la influencia, nada más, nada menos si usted no tiene influencia, nunca podrá dirigir a otros. Cuanto más alto está su nivel de liderazgo, tanto mayor es su eficacia.

La Ley del Proceso: El liderazgo se desarrolla diariamente, no en un día. "para dirigir mañana, aprenda hoy".

La Ley de la Navegación: Cualquier persona puede dirigir un barco, pero es necesario un líder para determinar el rumbo.

El liderazgo requiere planificación y una capacidad para ejecutar lo planeado. Mientras más grande es la organización, es preciso que el líder mire hacia adelante con más claridad.

La Ley de E.F. Hutton: Cuando el verdadero líder habla, las personas escuchan.

Los verdaderos líderes tienen fortaleza en su carácter, construyen buenas relaciones y saben sobre su trabajo.

La ley de la Intuición: Los líderes evalúan todas las cosas con pasión de liderazgo.

La Ley de la Entrega del Poder: Sólo los líderes seguros de sí mismos dan poder a los demás.

La Ley de la Reproducción: Se necesita un líder para levantar a otro líder. "Enseñamos lo que sabemos, reproducimos lo que somos".



Cualidades Fundamentales Para un Buen Liderazgo

En la preparación de un hombre para el liderazgo, Dios siempre considera la forma de servicio a la cual piensa llamarlo, dotándonos de dones que por su misma naturaleza y gracia pueden equiparle mejor, para llevar a cabo su misión con eficacia.

1.FE Y ORACIÓN

Estas dos cualidades esenciales de liderazgo están relacionadas entre sí. La fe en Dios es la base de nuestra oración, pero a su vez, la oración estimula la fe. La dependencia de los recursos espirituales que Dios a menudo restaura los espíritus vacilantes de los líderes cristianos.

Un pastor le dijo a su líder: *"Estamos buscando que usted hermano nos guíe es esta nueva área."* Sintióse vacilar, el líder elegido se dijo a sí mismo: *"¿Y yo a quien buscaré?"* En un momento la voz del Espíritu Santo le susurro. *"PUEDES BUSCARME A MI"*.

Dios ayuda a aquellos que dependen de Él; el líder cristiano cree que a través de la oración se acerca a un Dios fidedigno. La oración y la fe en Jesús cambian las cosas; por lo tanto, se ora y se cree.



2.DISCIPLINA

La disciplina es el conjunto de normas o instrucciones morales de una persona. Esta cualidad es de mucha importancia porque sin ella los otros dones, no importa cuán importantes sean, no llegarán a su máximo desarrollo.

La palabra DISCÍPULO Y DISCIPLINA tienen la misma raíz por eso el maestro como verdadero líder, es una persona que primero se ha sometido voluntariamente y ha aprendido a obedecer una disciplina que proviene de afuera de sí mismo, imponiéndose rigurosamente en lo más íntimo de él para poder enseñar a otros.

3.LA OBEDIENCIA Y AUTORIDAD

Obediencia: Cumplir la voluntad de alguien

Autoridad: Potestad para gobernar y administrar leyes y normas haciéndolas ejecutar.

Ésta cualidad es de gran significado para la formación de un líder cristiano, tomando al Señor Jesucristo como vivo ejemplo de autoridad y obediencia "...y estando en la condición de hombre, se humilló así mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz" Filipenses 2:8

Es importante recordar que la autoridad NO SE IMPONE, SE ENSEÑA y el mejor medio de enseñarla es con el ejemplo propio de sometimiento al principio de la autoridad que es Dios. El que desprecia ésta autoridad se somete a estar entre las rejas del error, lamentando siempre su triste condición, ya que los que la desprecian pocas veces se califican para los oficios importantes del liderazgo.



MÓDULO

Liderazgo y Administración en Escuela Dominical - Segundo Nivel

4. SABIDURÍA

La sabiduría es más que conocimiento.

CONOCIMIENTO: Es una acumulación de datos

DISCERNIMIENTO: Llega al fondo de las cosas conociéndolas tal como son realmente.

SABIDURÍA: Es la aplicación correcta del conocimiento acompañado del discernimiento; esto hace que al enfrentarse con situaciones confusas y perplejas los demás puedan notarla claramente en el líder.

En las sagradas escrituras la **SABIDURÍA** significa un juicio correcto concerniente a una verdad espiritual y moral, cuyo principio es el Temor del Señor.

El conocimiento se hace mayor a través del estudio, pero cuando el Espíritu Santo llena a un hombre, Él le imparte la **SABIDURÍA** para usar y aplicar ese conocimiento correctamente a la IGLESIA.

“Buscad pues hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de SABIDURÍA, a quienes encargamos de este trabajo” Hechos 6:3



5. VALOR

Es una cualidad de la mente, que capacita a los hombres a enfrentarse con los peligros y dificultades con firmeza, sin temor ni depresión en su espíritu. Se demanda del líder espiritual un valor de la más alta calidad.

Siempre se requiere el valor moral y frecuentemente también físico.

¿Cómo se demuestra el valor de un Líder?

El valor de un líder se demuestra cuando está dispuesto a enfrentarse con hechos desagradables y condiciones devastadoras con igual constancia de ánimo y entonces actuar con firmeza, tomando todos los pasos en cuenta, aunque eso signifique incluir en impopularidad.

La oposición de otros y su falta de acción no lo detiene. Su valor no es algo de las circunstancias, sino que continúa hasta que lo que se ha propuesto esté terminado.

6. PACIENCIA

Tolerancia, virtud por la cual se soporta sin alteración del ánimo. Esta cualidad es esencial para un sano liderazgo, no es un simple sentarse... es aceptar, soportar.

La paciencia cristiana es una valerosa aceptación de todo lo que la vida puede traernos; y la capacidad de transformar el peor suceso en el paso ascendente en el camino. Es en las relaciones personales en donde es puesta a prueba la persona impaciente que no puede tolerar las fallas y fracasos de otra.

Cuando otros no están a su altura, el individuo impaciente corta sus relaciones con él y se pone duro y enjuiciador.

«La paciencia describe a la persona que no abandona a otra cuando es débil o cuando falta. Debe ser movida por la fuerza del amor»

7. CAPACIDAD INTELLECTUAL

CAPACIDAD: Aptitud o suficiencia para ejercer alguna cosa.

INTELLECTUAL: Relativo al entendimiento

Los líderes no son los más intelectuales, pero parecen poseer una capacidad especial para aplicar el conocimiento. La tarea del liderazgo exige capacidad para captar los hechos, analizarlos, evaluarlos y utilizarlos.

8. PROPÓSITO Y DIRECCIÓN

En estas definiciones de liderazgo se ha visto la importancia de proyectarse metas. El líder debe ser capaz de ver más allá que otros. Sus objetivos deben estar claros en su mente y debe ser capaz de ayudar al grupo a ver objetivos y desear alcanzarlos.

9. MOTIVO DE SERVICIO

Jesús dice a sus seguidores: *“El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor... como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir”* (Mateo 20:26–28). El liderazgo en la vida y obra cristiana requiere el deseo de servir. Cualquier otro motivo dominante condena al hombre a un fracaso eventual.

10. AMISTAD Y CONOCIMIENTO DE LA GENTE

El líder debe amar a sus seguidores. (Porque de tal manera amó Dios al mundo). Esto exige un conocimiento de la gente y la disposición a compartir sus intereses. El que quiera ser un líder cristiano no puede eludir el involucrarse en las vidas de las personas y debe fomentar la unión y la amistad entre su grupo de trabajo.

**11. INICIATIVA**

El líder origina ideas, y debe sugerir planes. El primer paso lo da el hombre que encabeza la columna. El que está confuso e inseguro deja de ser líder. La iglesia necesita alguien que sepa hacia donde debe ir el grupo. Jesús exhibió esta característica cuando llamó a sus discípulos (Mateo 4:18–19); cuando les enseñó las actitudes correctas (Mateo 5:38–42) y cuando contradujo los bajos niveles de moralidad (Mateo 5:20–24). También exigió que sus discípulos demostraran iniciativa cuando les ordena: *“ID y haced discípulos a todas las naciones”* (Mateo 28:19).

12. ADAPTABILIDAD

Un educador cristiano efectivo ha dicho: *“Una condición para ser presidente de una universidad es tener suficiente descanso para poder enfrentar una nueva emergencia.”* Un líder debe estar siempre preparado para lo inesperado, tal vez sus planes no se desarrollen como lo esperaba. Sus seguidores pueden no responder como hubiera deseado, de modo que el líder se adapta a la situación.

Cuando es necesario, está dispuesto a aceptar la mitad del trabajo. Algunas circunstancias fuera de su control pueden impedir que los planes se lleven a cabo, cuando eso ocurre un líder cambia para enfrentar esas condiciones y puede abrir una segunda alternativa.

13. SENTIDO DEL HUMOR

Un líder que pueda reírse de sí mismo, tiene una cualidad que produce un poder permanente. A veces también se alivian las tensiones y se crea una atmósfera amistosa cuando uno es capaz de reír con otros.

Los líderes inteligentes, buscan ocasiones en la que los demás se rían de sus experiencias; tratan así mismo de cultivar en el grupo un contagioso sentido del humor.

14. ESCUCHAR Y HABLAR

Alguien ha mencionado que el hombre tiene dos orejas y una sola boca. Por lo tanto, debiera pasar el doble del tiempo escuchando que hablando. Un líder que siga este consejo descubrirá que la práctica le permite descubrir lo que piensan sus seguidores. También, cuando un ministro de educación cristiana escucha a un maestro, éste está más inclinado a prestar atención al consejo y a las peticiones del ministro.



¿HAY DIFERENCIA ENTRE UN LÍDER SECULAR Y UNO ESPIRITUAL?

Un líder secular y un líder espiritual tienen muchas cosas en común, pero hay aspectos que podrían ser opuestos. Esto se ve cuando algunas de sus características dominantes son contrastadas, colocándose una frente a otra.

El liderazgo cristiano significa ACCIÓN, pero es también como un juego de HERRAMIENTAS, para hombres ESPIRITUALES. (En un taller de ebanistería hay muchas herramientas para ser bien utilizadas por un buen ebanista); nuestro Señor Jesucristo dota a un BUEN LÍDER de una gran cantidad de ideas, para que las utilice para su obra.

LIDERAZGO NATURAL

- Confianza en sí mismo Conoce a los hombres
- Hace sus propias decisiones Es ambicioso
- Crea sus propios métodos Se alegra en mandar a otros
- Es motivado por intereses personales Es independiente

Como consecuencia: Un Líder DERROTADO

LIDERAZGO ESPIRITUAL

- Confía en Dios
- Conoce además a Dios Busca la voluntad de Dios Es humilde
- Busca y sigue los métodos de Dios
- Se deleita en obedecer a Dios sirviendo Es motivado por el amor a Dios y a los Dependiente de Dios

Como consecuencia: Un Líder VICTORIOSO



ASPECTO ESPIRITUAL DEL LÍDER

El líder cristiano influye en otros, no solamente por su propia personalidad sino porque es irradiada, dada y habilitada por EL ESPÍRITU SANTO, que no puede ser auto producto y es quien puede influir en otros sin impedimento, porque le permite un control de su vida.

No existe un líder espiritual que se haya capacitado a sí mismo por sus propios esfuerzos.

El líder cristiano es capaz de influir en otros espiritualmente, sólo porque el ESPÍRITU SANTO puede trabajar en él y a través de él, y hasta cierto punto más que en los que él dirige. Es un principio general que el líder pueda influir y dirigir a otros sólo hasta el punto donde haya llegado.

La persona que tiene más probabilidades de tener éxito es la que dirige no solamente por señalar el camino sino por haber andado por el mismo.

«SOMOS LÍDERES EN LA MEDIDA EN QUE NOSOTROS INSPIREMOS A OTROS»